



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
( ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ )

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดชัยโสธร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ( ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ )

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง																		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง -มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่างเนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง																		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลดังนี้ <table border="1" data-bbox="1205 616 2018 906"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๕</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๘</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๒๒</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๕	๐	ระดับดีมาก	๘	๐	ระดับดี	๐	๒๒	ปรับปรุง	๐	๐			
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ระดับดีเด่น	๕	๐																		
ระดับดีมาก	๘	๐																		
ระดับดี	๐	๒๒																		
ปรับปรุง	๐	๐																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p><b>**หลักสูตร</b> แนวทางการปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางการยกเลิกบัญชีระบบมือเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS”(ฝึกปฏิบัติจริง) ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเนวาด้า แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสาวจุฬารัตน์ สว่างแสง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒.นางสาวพรทิพย์ ศรีจันทร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p><b>**หลักสูตร</b> อบรมหลักสูตรอบรมสัมมนาปัญหาการดำเนินงานกิจการสภาท้องถิ่นที่ผ่านมา เพื่อพิจารณากลยุทธ์ในการบริหารกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นายภักดี ณรงค์กุลภักดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน</p> <p><b>**หลักสูตร</b> อบรมโครงการส่งเสริมสถานศึกษา และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การศึกษาปฐม:ศูนย์พัฒนาเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น โฮเทล จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสุภาวดี กุลบุตรดี ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>๒.นางพิศมัย แสงแก้ว ครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๓.นางอัจฉรา ชมพูสว่าง ครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๔.นางปิยะมาศ พิจารณ์ ครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๕.นางปราณี พิจารณ์ ครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๖.นางประนอม พิจารณ์ ครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๗.นางสาวลมหวล สุดแสง ครูผู้ดูแลเด็ก</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นายสถาปนิก ร่วมสุข นักจัดการงานทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๕ ราย</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายภักดี ณรงค์กุลภักดี ปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</li> <li>๒. นายสุทธเมธ พลชัย ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</li> <li>๓. นางสุภาวดี กุลบุตรดี ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน เดือนละ ๒,๕๐๐ บาท</li> <li>๔. นายสถาปนิก ร่วมสุข นักจัดการงานทั่วไป จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</li> <li>๕. นายกิตตินันท์ จันละมา นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</li> <li>๖. นางสาวละมุล ช่วงโชติ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</li> <li>๗. นางสาวจุฬารัตน์ สว่างแสง นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</li> </ol>

	<p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑ นายภักดี ณรงค์กุลภักดี ปลัด อบต. เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒ นางนารี สำราญสุข หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓ นายสุทธเมธ พลชัย ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔.นายสุวิทย์ พามา ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕.นางสุภาวดี กุลบุตรดี ผอ.กองการศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p>
<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดให้มีเงินวิทยะฐานะของครูผู้ดูแลเด็ก สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p> <p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีเงินวิทยะฐานะของครูผู้ดูแลเด็ก ในสายงานผู้ปฏิบัติจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นางปราณี พิจารณ์ ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒.นางประนอม พิจารณ์ ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>-อบต.จัดให้มีการจัดทาส้วมสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกต้นเดือน</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนจะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

