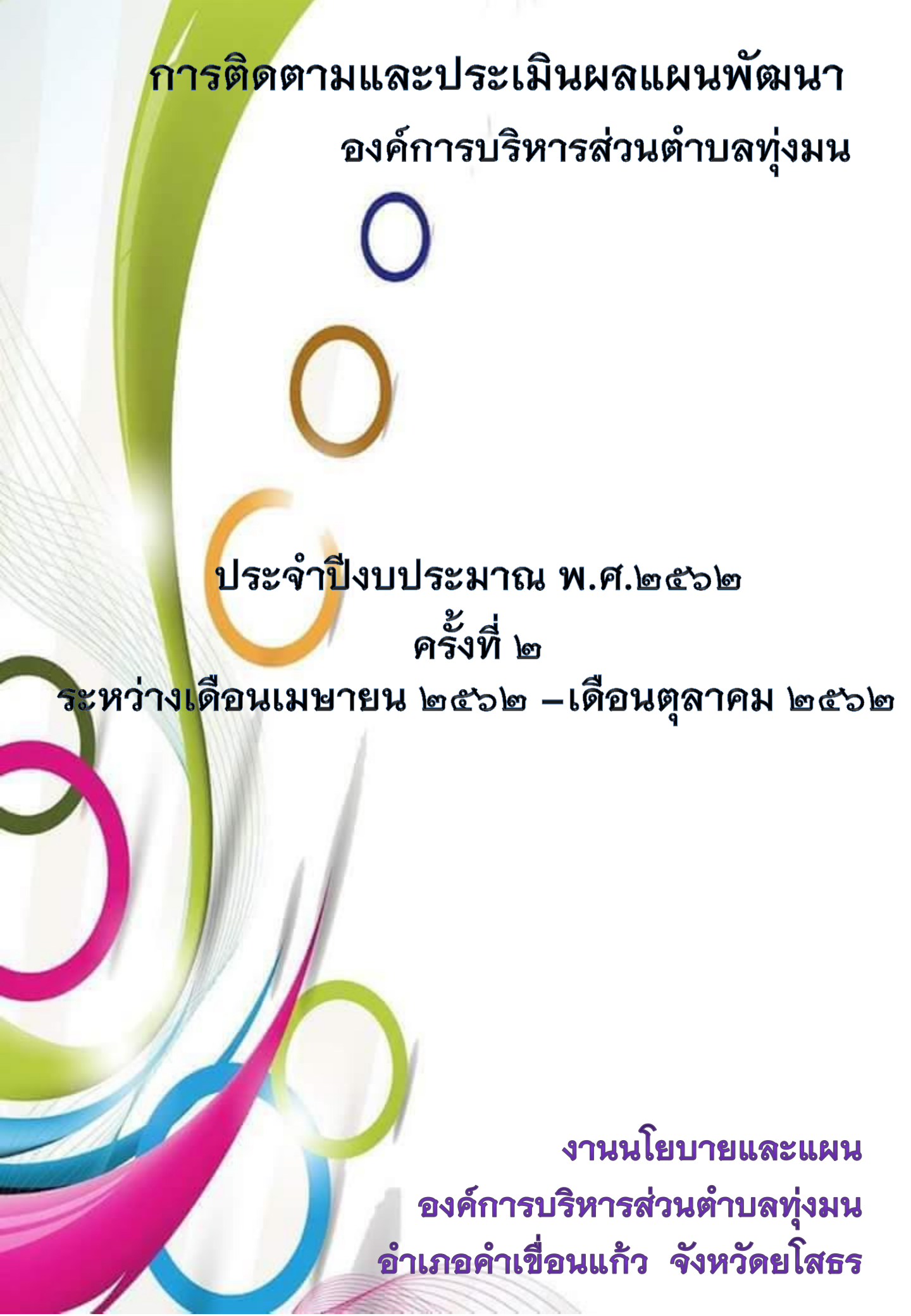




การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒

ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๒ – เดือนตุลาคม ๒๕๖๒

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน
อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบริหารบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบ มา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทาง

แก้ปัญหาการติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูงและก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูการติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ **“การประเมินผล”** นั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น แล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเกิดผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารายงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒) เพื่อให้เป็นไปตาม

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๔ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔.แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมิน ทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กร ว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทาง ที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่สนองตอบต่อความต้องการ ของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่ การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนใน

พื้นที่ องค์การภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์การเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแล หน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑)ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒)ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสม ทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึง

จุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของ แผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วน เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความ ต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมี ความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการ เสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะ ดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดทอนสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อน ต้องหยุดและลดทอนปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับ และรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมี โอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการ ปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและ ประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓.ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคน ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

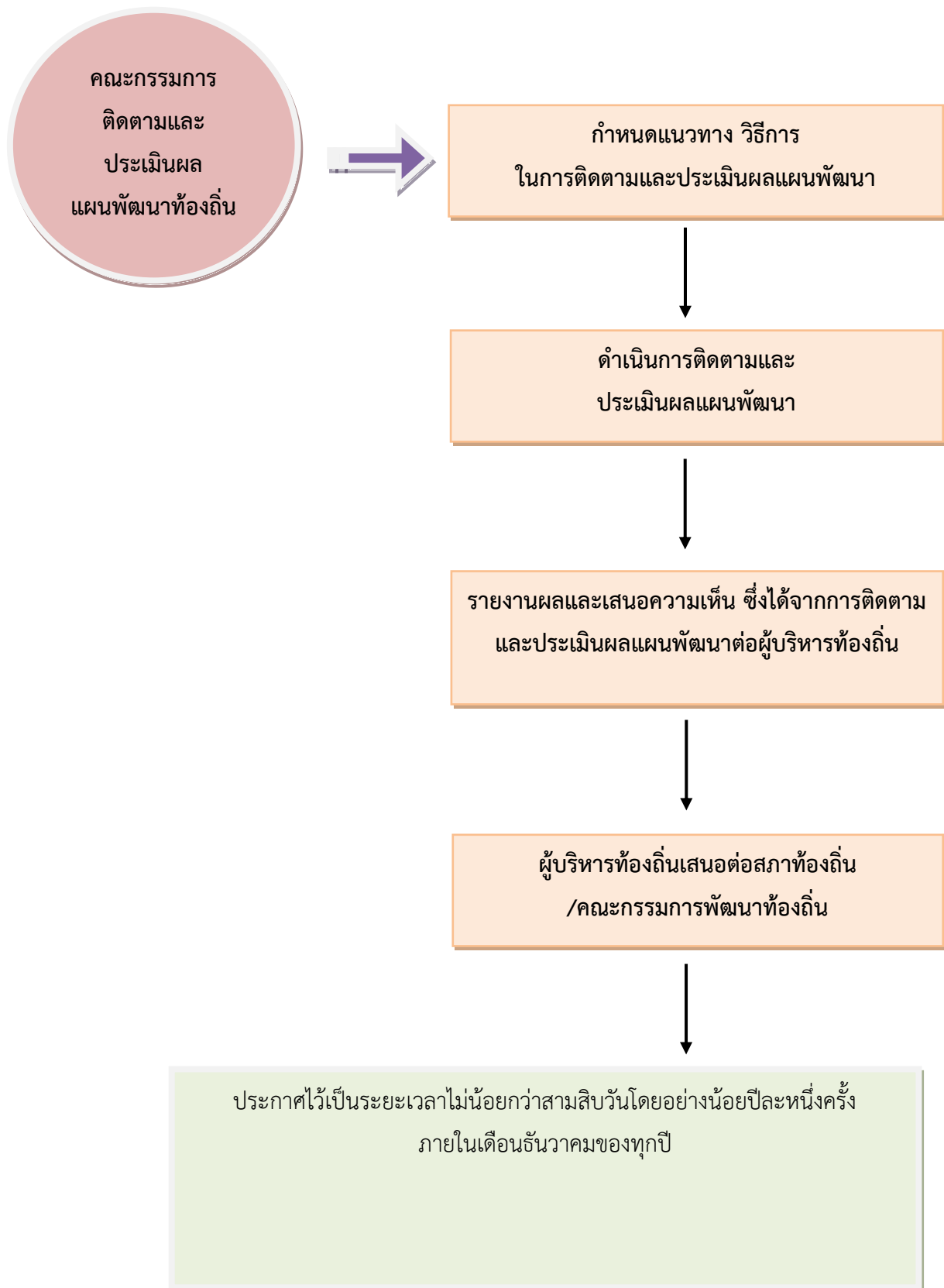
ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙(๒)

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๔. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๓/๙๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๔๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทำการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า(Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในขนาดของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยสงบ ปลอดภัย การพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่ม มากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิผล (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของตำบล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนา จังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระทบ (process evaluation) เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระทบของการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เขต อบท. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริง ทั้งหมด ในพื้นที่ขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาละปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕.ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมี องค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ระเบียบในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา มีองค์ประกอบที่ใช้ในการติดตาม ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบล กระต๊อบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล

(๒) การบันทึกข้อมูลและติดตาม ประเมินผล ในแบบรายงาน ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย

ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่น และตามที่คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลกำหนด

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน ขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan(www.dla.go.th)

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

- (๑) ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล กำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานระยะเวลา ๖ เดือน

- (๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒
- (๒) เดือนเมษายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่
- (๔) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)
- (๕) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)
- (๖) เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน
- (๗) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖.เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗.ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑) ทำให้ทราบว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้ยังมีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับชัด เพื่อจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าการดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง(strengths) และจุดอ่อน(weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่าง ๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง หรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๘. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

(๑) นายธนพงษ์ เขาทอง	กำนันตำบลทุ่งมน	ประธานกรรมการ
(๒) นายสมพร ศรีแสงจันทร์	ตัวแทน ส.อบต.ทุ่งมน	กรรมการ
(๓) นายสงกรานต์ มิ่งขวัญ	ตัวแทน ส.อบต.ทุ่งมน	กรรมการ
(๔) นายสมชาติ พิจารณ์	ตัวแทน ส.อบต.ทุ่งมน	กรรมการ
(๕) นางสาวศุภมาส สิงห์ครุฑ	ตัวแทน ประชาคม	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งมน		กรรมการ
(๗) พัฒนาการอำเภอคำเขื่อนแก้วหรือผู้แทน		กรรมการ
(๘) นายสุวิทย์ พามา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
(๙) นายเทวา พิจารณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

- (๑๐) นายสอน ลีอ่อน ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- (๑๑) นายภักดี ณรงค์กุลภักดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน เลขานุการ
- (๑๑) นางปาลิไลยก์ บุญปัญญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.วิสัยทัศน์ (vision)

“ตำบลทุ่งมนเป็นชุมชนน่าอยู่ ปกครองโดยธรรมาภิบาลประสานการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

- พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมการรวมกลุ่มการเกษตร ทำเกษตรอินทรีย์ ผลิตภัณฑ์ปลอดสารพิษและสร้างการบวนการเรียนรู้แก่เกษตรกร
- พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน
- พันธกิจที่ ๔ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- พันธกิจที่ ๕ พัฒนาสังคม การแก้ไขปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิต
- พันธกิจที่ ๖ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีและยั่งยืน
- พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะขององค์กรและสถานศึกษาให้เป็นองค์แห่งการเรียนรู้

๒.๒ ยุทธศาสตร์

- ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ด้านการวางแผน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยว พณิชยกรรมและเศรษฐกิจฐานราก
- ๓) การพัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข
- ๔) ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) ด้านการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖) ด้านการ พัฒนาการกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๓ เป้าประสงค์

- ๑. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคมขนส่งมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนอย่างทั่วถึง
 - ๒. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตและดูแลผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้ได้รับบริการและสวัสดิการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
 - ๓. ประชาชนมีความสามัคคี สามารถป้องกันและรับมือจากสาธารณภัยต่างๆได้
- ปัญหาอาชญากรรมและความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชนลดลง

๔. ประชาชนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยกลุ่มอาชีพ

๕. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น

๖. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในวันสำคัญทางศาสนา และร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู รักษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆที่ อบต. จัดให้มีขึ้นในแต่ละปี

๒. จำนวนประชาชนในเขต อบต. มีความรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกีฬาเพื่อขึ้น

๓. จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนโดยทั่วไปที่มีสิทธิและลงทะเบียนกับอบต. เพื่อขอรับสิทธิได้รับการอย่างทั่วถึงทุกคน

๔. จำนวนกลุ่มส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๕. จำนวนครัวเรือนในอบต.ทุ่งมน สามารถบริหารจัดการขยะได้ด้วยตนเองเพิ่มขึ้น

๖. ประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๗. ปัญหาเสพติดในพื้นที่ลดลง

๘. อบต. ทุ่งมน มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑. อบต. จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้ปีละ ๓ โครงการ

๒. ประชาชนในเขตอบต. มีความรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและกีฬาเพื่อขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๓. จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนโดยทั่วไปที่มีสิทธิและลงทะเบียนกับอบต. เพื่อขอรับสิทธิได้รับการอย่างทั่วถึงทุกคน ๑๐๐ เปอร์เซนต์

๔. จำนวนกลุ่มส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นปีละ ๒ กลุ่ม เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๕. จำนวนครัวเรือนในอบต.ทุ่งมน สามารถบริหารจัดการขยะได้ด้วยตนเองเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ครัวเรือนต่อปี

๖. ประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนร้อยละ ๘๐

๗. ปัญหาเสพติดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ลดลง ร้อยละ ๕ ต่อปี

๘. อบต.ทุ่งมน มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๖๐

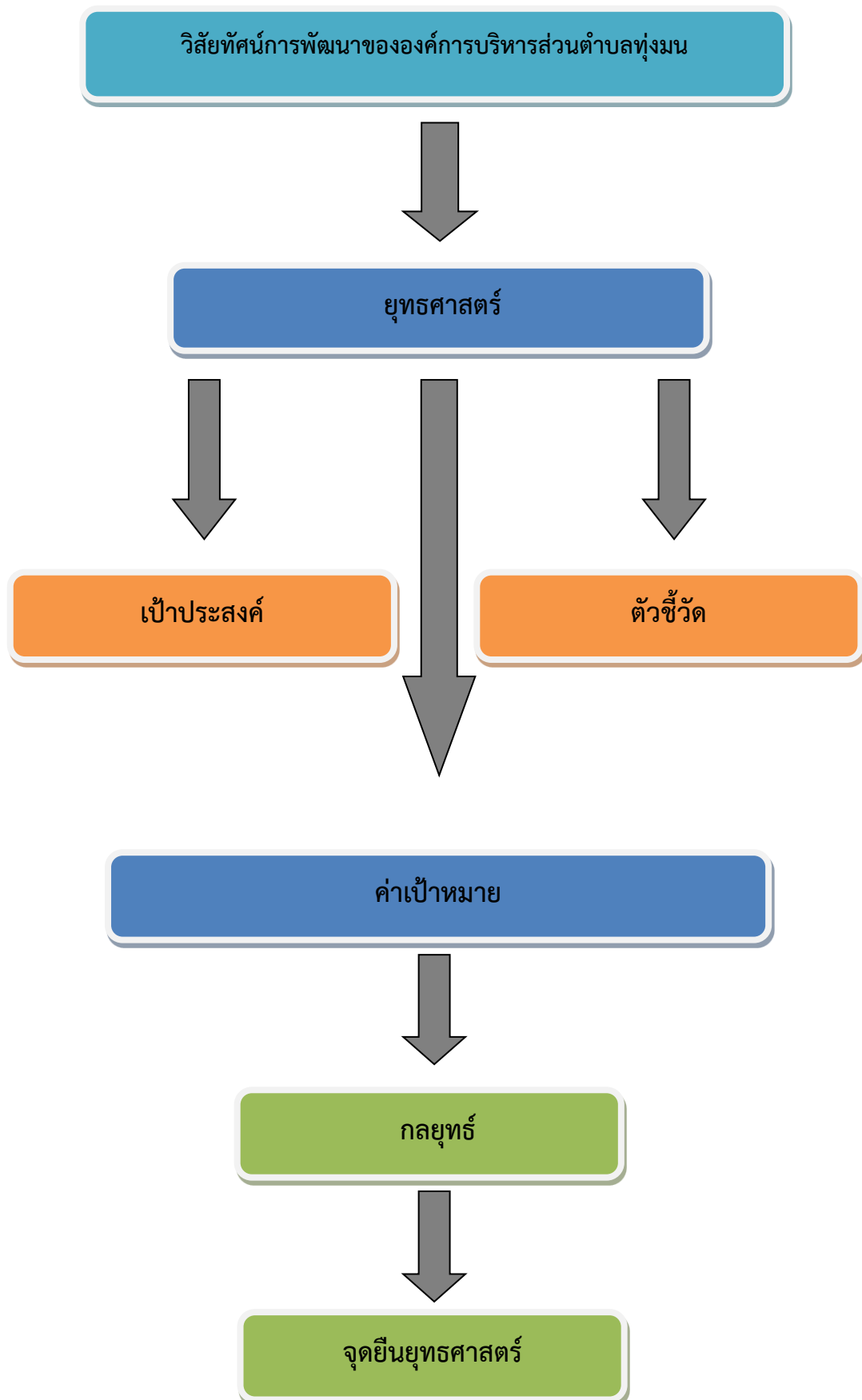
๒.๖ กลยุทธ์

๑. สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และทำการเกษตร
๓. พัฒนาด้านสาธารณสุขโภชนาการและสาธารณสุขการ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา สาธารณสุข และการกีฬา
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส
๖. ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
๗. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง
๘. ป้องกัน บำบัด ฟื้นฟู ติดตามและช่วยเหลือเกี่ยวกับยาเสพติด
๙. สนับสนุนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๑๐. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย
๑๑. พัฒนาและส่งเสริมด้านการเกษตร ด้านการท่องเที่ยว
๑๒. อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๔. ส่งเสริมให้ประชาชนนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๑๕. พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง
๑๖. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของอบต. ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) พัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) กำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบและมีความยั่งยืน
- ๕) อบต. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

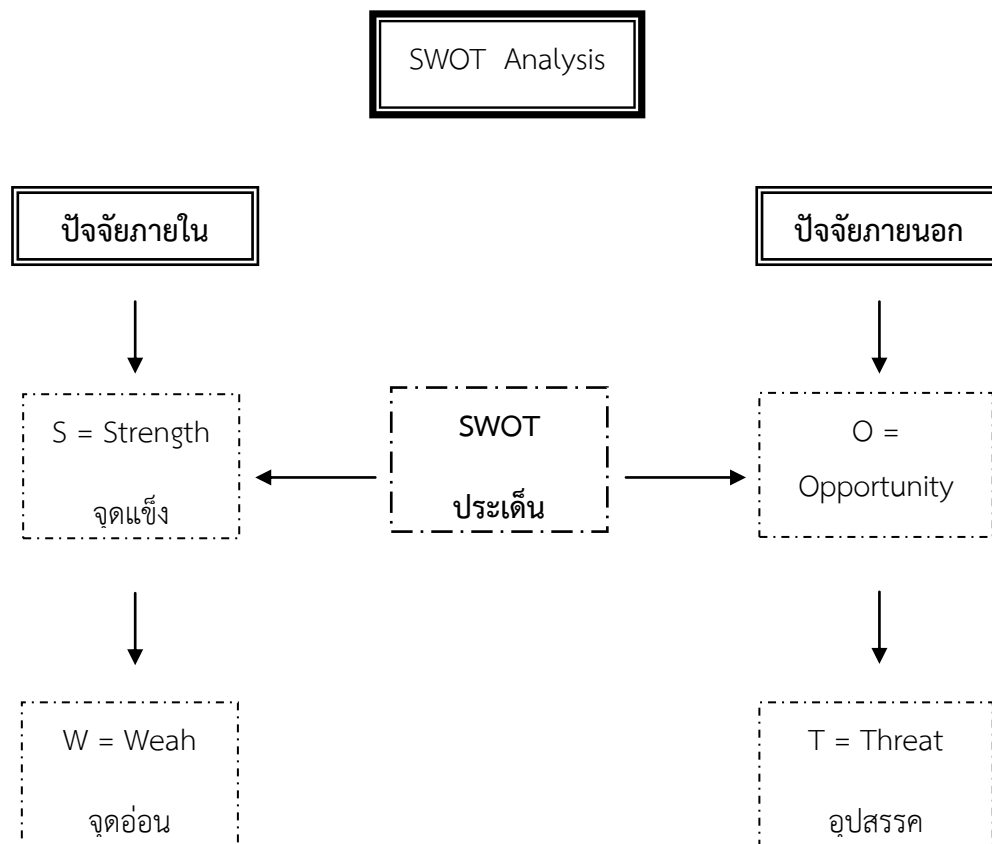
๙.ความเชื่อมโยงทางยุทธศาสตร์ในภาพรวม



ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ และเขต อบต. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ที่ตั้งลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ดอนและที่ราบลุ่ม มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก และเลี้ยงสัตว์ ประกอบกับการคมนาคมที่สะดวก สามารถเดินทางติดต่อระหว่างจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว และมีหน่วยงานราชการหลักอยู่ในพื้นที่ คือโรงเรียนการบิน กองทัพอากาศ ทำให้เศรษฐกิจในพื้นที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วมีการสร้างอาคารพาณิชย์ หมู่บ้านจัดสรร ร้านค้าต่างๆ จำนวนมาก จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนมีศักยภาพที่จะพัฒนาตำบลกระต๊อบให้มีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กอง คือ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองส่งเสริมการเกษตร และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน

๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน

๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง

๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร

๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม

๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น

๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง

๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย

๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ

๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ

๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง

๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน

๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย

๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์

๖. อบต.ทุ่งมน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ

๒.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการ บูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อบต.

๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งมนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์นิมิต เข้ามาร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ

๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตร

อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการผลิตราคาสูง เช่น ราคาปุ๋ย เมล็ดพันธุ์พืช ค่าขนส่ง ค่าแรงงานสูงขึ้น
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. เกษตรกรไม่มีความรู้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพ และเพิ่มผลผลิต
๔. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพสังคมบางส่วนในพื้นที่เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและครอบครัว

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพ มีดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่น

ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ มีดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

โดยแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measurement System (PPMS))

ลักษณะของแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนารอบความคิดและการสรุปบทเรียนที่เกิดขึ้นต่อไป

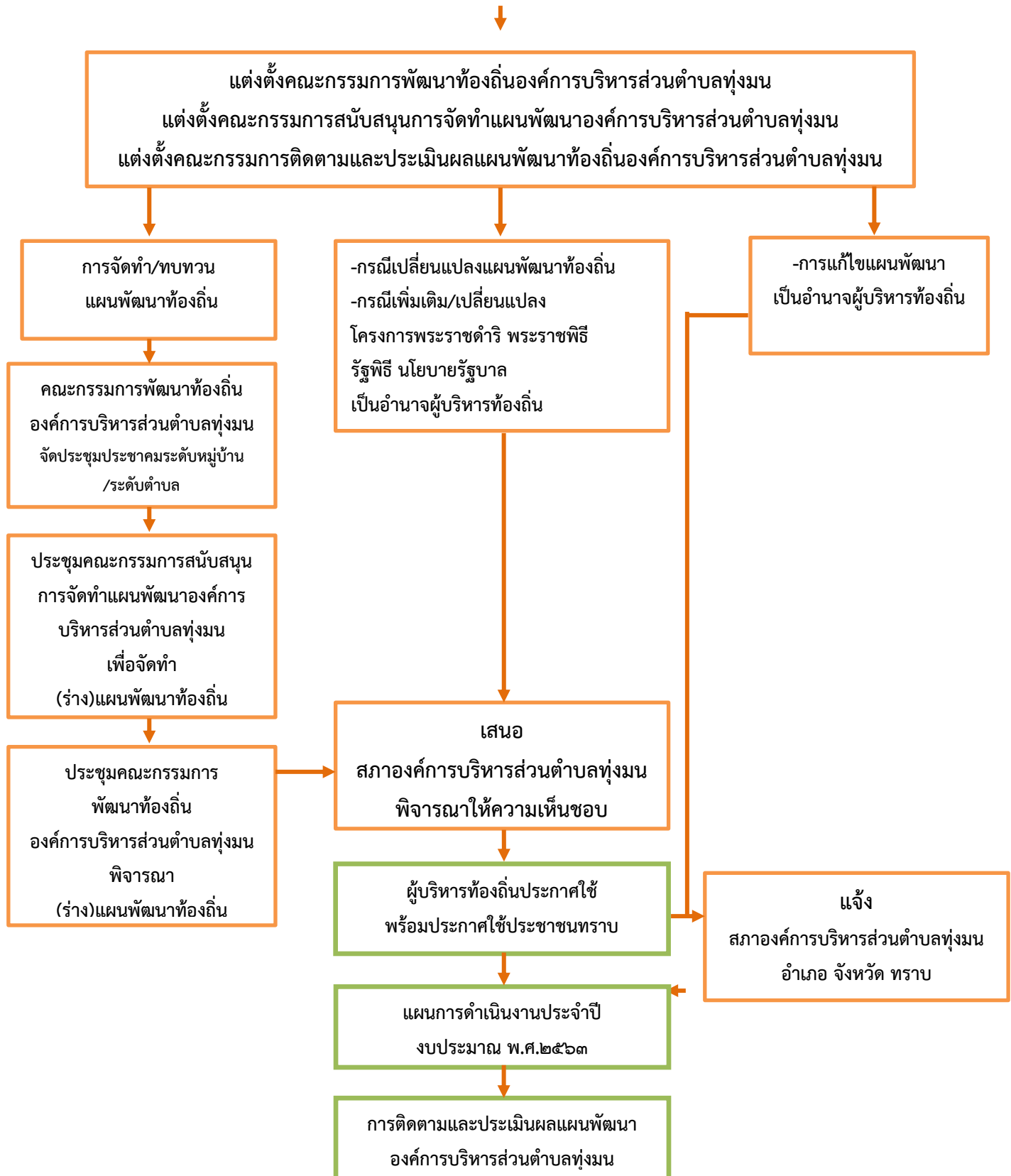
วัตถุประสงค์ในการใช้แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

- ๑.เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.เพื่อให้ทราบกระบวนการปฏิบัติงานของแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ปฏิบัติ

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

- ๑.กำหนดตัววัดกระบวนการปฏิบัติงาน
- ๒.กำหนดเกณฑ์การประเมิน
- ๓.ดำเนินการประเมิน
- ๔.สรุปผลการประเมิน เกณฑ์ต้องไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

ผังกระบวนการปฏิบัติงาน งานนโยบายและแผน



แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		✓
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดเป้าประสงค์	✓	
๑๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๓. มีการกำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๕. มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๖. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๗. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผล การดำเนินงานทุก ๆ หกเดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – กันยายน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน อำเภอคำชะอี จังหวัดยโสธร

๒.รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

☐ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

☒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๕)

๓.ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	เงินสะสม	รวม
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒,๓/๐๓,๑๓๕.๘๕	-	๒,๓/๐๓,๑๓๕.๘๕
๒.ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริม คุณภาพชีวิต การส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยว พณิชยกรรมและเศรษฐกิจฐานราก	๓,๒๙๐,๑๖๓/	-	๓,๐๐๒,๘๓๒
๓.ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข	๑๒,๔๒๒		๑๒,๔๒๒
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๓,๖๖๐		๔๓,๖๖๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔๔๖,๒๔๕	-	๔๔๖,๒๔๕
๖.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีในองค์กร การ ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	๔๔,๓๖๔	-	๔๔,๓๖๔
รวม	๑๘,๔๐๙,๒๐๖.๖๓/	-	๑๘,๔๐๙,๒๐๖.๖๓/

๒.ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยว พณิชยกรรมและ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่เสร็จ		จำนวนโครงการ ที่อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๙	๑๒.๑๘	-	-	๑๔๖	๖๑.๓๔	๒๒	๙/๓.๕๓
๒.ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การ	๑๓	๓.๑๔	-	-	๑๒	๕.๐๔	๒๘	๑๒.๑๘

เศรษฐกิจฐานราก๔.เบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๒

ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยว พณิชยกรรม และเศรษฐกิจฐานราก								
๓.ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข	๑๐	๔.๒๐	-	-	๑๖	๖.๓๒	๖	๑๐.๙๒
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๐.๘๔	-	-	๖	๒.๕๒	๕	๓.๓๖
๕.ยุทธศาสตร์ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น							๙	
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร การส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน							๑๑	
รวม	๕๘	๒๔.๓๓	-	-	๑๘๐	๓/๕.๖๓	๔๑	๑๐๐

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ สำหรับการติดตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๕.๔/ว๔๑๙๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) มีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี ระบบจึงไม่สามารถประมวลผลได้คณะทำงานจึงได้รวบรวมข้อมูล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนพิจารณา รายละเอียดตามรายงานสรุปผล ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑	โครงการก่อสร้างสนามเด็ก เล่น	สนามเด็กเล่นศูนย์ฯใน ตำบลทุ่งมน	๑๕๐,๐๐๐	-	-
๒	โครงการก่อสร้างรั้วรอบศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	ศูนย์เด็กเล็ก ๔ แห่ง	๑๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๓/๓,๓/๐๐

๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๓	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๑	จากที่นายวัชร พิจารณ์ ถึงไร่นายอมร พิจารณ์	๒๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๖๐,๐๐๐
๔	โครงการซ่อมแซมถนนดินหิน ลูกรัง หมู่ ๑	(๑)จากทางหลวงชนบทสาย บ้านหนองคู-บ้านย่อ ถึง ที่ นางนางสมหวัง พิจารณ์(เส้น หนองแวงน้อย)	๑๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๕๙,๐๐๐
๕	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๒	(๑)ระหว่างโรงเรียนโขงเหล่า ไปวิทยาถึงลำห้วยถ่ม	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๓๑๙,๐๐๐
		(๒) ถนนสายสามแยกไธนา งาสี พิจารณ์ ถึง สามแยก ทุ่งมน- โพนทัน	๓๐๐,๐๐๐	-	-
		(๓) สายไร่นายยงยุทธ สาย สีแก้ว ถึง ไร่นายประจ สว่างแสง	๓๐๐,๐๐๐	-	-

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๖	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๓	๑)จากแยกบ้านนายประ วิทย์แสงแก้ว ถึง แยกไป วัดทุ่งสวาย	๒๖๒,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๒๙,๐๐๐
๓/	โครงการก่อสร้างไหล่ทาง คสล. หมู่ที่ ๔	จากบ้านโพนสิมถึงบ้านมะ พริก	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๙๙,๐๐๐
๘	โครงการก่อสร้างถนนดินและ ขยายถนนดิน หมู่ ๕	ที่นายนายโชคทวี ทองที ถึง นางนางอยู่ ชัยนทำ	๑๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๔๐,๕๐๐
		จากบ้านนายสมิง ขวนยี่ ตลอดสาย	๑๒๑,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๙	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๖	(๑) จากบ้านนายธนา ชัยนทำถึง ลำห้วยถ่ม	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๙๒,๐๐๐
		(๒)จากบ้านนายสมบูรณ์ แสงส่อง ถึง ทางไปวัดป่า บ้านคู้	๓๐๐,๐๐๐	-	-
๑๐	โครงการซ่อมแซมถนน คสล. หมู่ที่ ๓/	(๑)จากถนนบ้านทุ่งมน เชื่อมตำบลดงเจริญ	๓๐๐,๐๐๐	-	-
๑๑	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๘	(๒)ถนน อบต.ทม.๐๑๑ ระหว่างบ้านนายขุนแผน ถึงเขต อบต.ย่อ	๒๓๙,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๔๘,๐๐๐
๑๒	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๙	(๑)จากไร่นางสุวรรณ ถึง ไร่นางทองขาว สิงห์ครุฑ	๓๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๒๔,๐๐๐
		(๒)จากสวนยางนายณรงค์ สายคำวงษ์ ถึงไร่นายสุ ที่ สายคำวงษ์	๕๐๐,๐๐๐	-	-
๑๓	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ด้านโครงสร้างพื้นฐานทุก โครงการของ อบต. ทุ่งมน	๕๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๓๙๓,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑๔	ค่าจ้างสำรวจออกแบบที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ด้านโครงสร้างพื้นฐานทุก โครงการของ อบต.ทุ่งมน	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๑๕	เงินชดเชยค่า k สำหรับงาน ก่อสร้าง	ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ด้านโครงสร้างพื้นฐานทุก โครงการของ อบต. ทุ่งมน	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๑๖	โครงการติดตั้งหม้อแปลง ไฟฟ้าระบบประปา หมู่ที่ ๓	บริเวณประปาหมู่ที่ ๓หม้อ แปลงขนาด ๓๐KVA	๒๘๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๕๒,๓/๒๔.๓๖
๑๗	โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่อง สว่าง หมู่ที่ ๔	(๑) จากบ้านนายพลอย ถึง แยกทางเข้าหมู่บ้าน	๖๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๓๙,๙๒๙.๔๘
๑๘	โครงการติดตั้งหม้อแปลง ไฟฟ้าระบบประปา หมู่ที่ ๘	บริเวณประปาหมู่ที่ ๘หม้อ แปลงขนาด ๓๐KVA	๒๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๖๙,๒๘๒.๐๑
๑๙	โครงการก่อสร้างที่กรอง น้ำประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๕	บริเวณประปาหมู่บ้าน	๕๐๐,๐๐๐	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ด้านการวางแผน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยว
พณิชยกรรมและเศรษฐกิจฐานราก

๑.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑	โครงการจัดกิจกรรมงาน วันเด็กแห่งชาติ	๑ ครั้ง/ปีเด็กในเขต ตำบลทุ่งมน	๖๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๒	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษาของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ทุ่ง มน (ค่าจัดการเรียนการ สอน)	ตลอดปี เด็ก นักเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กใน ตำบลทุ่งมน	๑๕๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติ (โอนเพิ่ม ๑๐๐)	๑๕๘,๑๐๐
๓	ค่าวัสดุอาหารเสริม นม	ตลอดปี ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก/โรงเรียนใน ตำบลทุ่งมน	๙๐๐,๙๐๐/	ข้อบัญญัติ	๘๙/๙,๕๖๒
๔	โครงการอุดหนุนค่าอาหาร กลางวันให้กับโรงเรียนใน ตำบลทุ่งมน	๑)โรงเรียนบ้านทุ่ง มน ๒)โรงเรียนบ้าน โซงเหล้าโปวิทยา ๓)โรงเรียนมะพริกตู โพนลิม	๑,๔๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ (โอนเพิ่ม ๘,๐๐๐บาท)	๑,๔๐๘,๐๐๐
๕	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา(อาหาร กลางวัน) ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	ตลอดปี /เด็ก นักเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กฯ	๔๕๕,๙๐๐	ข้อบัญญัติ	๔๕๒,๑๒๐
๖	โครงการสร้างเสริม พัฒนาการเด็กแบบชุมชน มีส่วนร่วม	เด็กนักเรียนของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายในตำบลทุ่งมน	๑๒๐,๐๐๐	-	-

๑.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๓/	โครงการห้องเรียนภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ศูนย์เด็กเล็ก ๔ แห่ง	๒๐,๐๐๐	-	-
๔	โครงการทัศนศึกษานอก สถานที่	ศูนย์เด็กเล็ก ๔ แห่ง	๓๐,๐๐๐	-	-
๙	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษาค่าใช้จ่ายใน การบริหารจัดการศึกษา (ศพด.)สำหรับเด็กปฐมวัย	ศูนย์เด็กเล็ก ๔ แห่ง	๙๕,๓๖๐	ข้อบัญญัติ (โอนเพิ่ม ๙,๓๓๐ บาท)	๑๐๕,๐๙๐
๑๐	โครงการเด็กปฐมวัยใส่ใจ พุทธศาสนา	ศูนย์เด็กเล็ก ๔ แห่ง	๒๐,๐๐๐	-	-
๑๑	โครงการฝึกอาชีพให้เด็ก นักเรียน	นักเรียนทั้ง ๓ โรงเรียน	๓๐,๐๐๐	-	-

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑๒	โครงการควบคุมและป้องกัน โรคติดต่อต่าง ๆ ภายใน ตำบลทุ่งมน	ตลอดปี/ ๙ หมู่บ้านในเขต ตำบลทุ่งมน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๑๓	โครงการควบคุมและป้องกัน โรคใช้เลือดออก กำจัด ลูกน้ำยุงลาย	ตลอดปี/ทั้ง ๙ หมู่บ้านในตำบล ทุ่งมน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑๔	โครงการส่งเสริมและ รณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัข บ้าและทำหมันสุนัข แมว	๑-๒ ครั้ง/ปี ในเขต ตำบลทุ่งมน	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๓๒,๘๘๐
๑๕	โครงการอุดหนุนที่ทำการ ปกครอง ตามโครงการ สนับสนุนการรับบริจาค โลหิต	ที่ทำการปกครอง อำเภอคำเขื่อนแก้ว	๔,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๔,๐๐๐
๑๖	โครงการอุดหนุนโครงการ ตามพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	ทั้ง ๙ หมู่บ้านใน ตำบลทุ่งมน	๑๘๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๑๗	โครงการอุดหนุนสาธารณสุข มูลฐาน อสม.ประจำ หมู่บ้าน	อสม.ประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๔๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๕,๐๐๐
๑๘	โครงการตำบลทุ่งมน ปลอด กล่องโฟมและถุงพลาสติก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๖ ครั้ง/ปี ในเขต ตำบลทุ่งมน	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๓๖,๕๙๒
๑๙	โครงการตำบลทุ่งมนควบคุม โรคไข้ฉี่หนู	ทีม SRRT ในตำบล ทุ่งมน ๒๐ คน	๔๐,๐๐๐	-	-
๒๐	โครงการวัยรุ่นวัยใสห่างไกล เอดส์เข้าใจเพศศึกษา ป้องกันการตั้งครรภ์ก่อนวัย อันควร (stop teen mom)	เยาวชนในตำบล ทุ่งมน	๓๐,๐๐๐	-	-

๑.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๒๑	โครงการจัดหาเสื้อกันหนาวผ้าห่มเพื่อบรรเทาภัยหนาว	ผู้สูงอายุทั้ง ๙ หมู่บ้าน ผู้ด้อยโอกาสผู้ยากจนในชุมชน	๒๐,๐๐๐	-	-
๒๒	โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส / ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์ภายในตำบลทุ่งมน	ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์ภายในตำบลทุ่งมน	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๒๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรี/กลุ่มออมทรัพย์กองทุนสวัสดิการกองทุนวันละบาท องค์กรสภาชุมชนตำบลทุ่งมน	ทั้ง ๙ หมู่ภายในตำบลทุ่งมน	๓๐,๐๐๐	-	-
๒๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในตำบลทุ่งมน	กลุ่มอาชีพ เกษตรกรกลุ่ม แม่บ้าน,กลุ่มสตรี กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนกลุ่ม ผู้สนใจ	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๒๕	โครงการฝึกอบรม/บริหาร กองทุนกลุ่มเกษตรกรชาว ทุ่งมน	กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนกลุ่ม ผู้สนใจกลุ่ม อาชีพเกษตรกร	๓๐,๐๐๐	-	
๒๖	โครงการอุดหนุนตาม โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดให้กับที่ ทำการปกครองอำเภอคำ เขื่อนแก้วและสถานี ตำรวจภูธรคำเขื่อนแก้ว	ที่ทำการปกครอง อำเภอคำเขื่อน แก้วและสถานี ตำรวจภูธรคำ เขื่อนแก้ว	๕๐,๐๐๐	-	
๒๗	โครงการอบรมแกนนำ เยาวชนเพื่อต่อต้านยาเสพติด	เยาวชนในตำบล ทุ่งมน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

๑.๕ แผนงานงบกลาง

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๒๘	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	ผู้ป่วยเอดส์ใน เขตตำบลทุ่งมน	๑๒,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๒,๐๐๐
๒๙	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุในเขต ตำบลทุ่งมน	๖,๒๙๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๖,๐๕๓,๗๐๐
๓๐	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	ผู้พิการในเขต ตำบลทุ่งมน	๑,๙๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑,๘๘๗,๒๐๐
๓๑	สมทบกองทุน สปสช.	กองทุน สปสช. ระดับท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ด้านการพัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข

๑.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑	การป้องกันภัยจุดตรวจ จุดสกัดและจุดบริการ ประชาชน ในช่วงเทศกาล ปีใหม่และสงกรานต์ ฯลฯ	ภายในเขต อบต. (ตลอดปี)	๑๑๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๒,๔๒๒
๒	การฝึกทบทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	อปพร./เจ้าหน้าที่ อบต.	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๓	โครงการฝึกซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยตำบลทุ่งมน	ตลอดปี/ ประชาชน บุคลากรของ อบต.	๒๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๔	การฝึกอบรมเครือข่าย อาสาสมัครเตือนภัย มิสเตอร์เตือนภัย	ตลอดปี/ ประชาชน บุคลากรของ อบต.	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๕	โครงการฝึกอบรมทบทวน หนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย	ทีมกู้ภัย อบต.	๒๐,๐๐๐	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๑.แผนงานการเกษตร

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑	รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน	พื้นที่ป่า สาธารณะใน ตำบลทุ่งมน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๒	หนึ่งคน หนึ่งต้น หนึ่งฝน	พื้นที่ป่า สาธารณะใน ตำบลทุ่งมน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๐,๐๐๐
๓	โครงการป่าตามแนวพระ ราชเสาวนีย์วันแม่แห่งชาติ ,วันพ่อแห่งชาติ	พื้นที่ป่า สาธารณะใน ตำบลทุ่งมน	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๓,๖๖๐
๔	ปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระ เกียรติ	หนองน้ำ สาธารณะในเขต ตำบลทุ่งมน	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๐,๐๐๐
๕	โครงการส่งเสริม การเกษตรแบบยั่งยืนตาม แนวทฤษฎีใหม่แบบ เศรษฐกิจพอเพียงและ การเกษตรอินทรีย์	การจัดตั้งกลุ่ม สมาชิกเกษตรกร จำนวน ๙ กลุ่ม	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๖	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช	สนับสนุนกลุ่ม เกษตรเศรษฐกิจ พอเพียงประจำ ตำบล	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. ยุทธศาสตร์ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑	การส่งเสริมประเพณีพุทธศาสนาแห่เทียนพรรษาตำบลทุ่งมน	ประชาชนทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ ๕,๐๐๐ โอนเพิ่ม งบประมาณ ๕,๐๐๐)	๑๐,๐๐๐
๒	โครงการบรรพชาสามเณรและบวชศีลจาริณีภาคฤดูร้อน	ประชาชนทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๘๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๓	โครงการส่งเสริมกิจกรรมประเพณีวันลอยกระทง	๑ ครั้ง/ปี ประชาชนในตำบลทุ่งมน	๖๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๕๙,๖๔๐
๔	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างพัฒนาคุณภาพชีวิต	ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้นำ ท้องที่ ท้องถิ่นใน ตำบลทุ่งมน	๖๐,๐๐๐	-	-
๕	อุดหนุนอำเภอคำเขื่อนแก้ว	อุดหนุนอำเภอคำ เขื่อนแก้ว	๘,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๘,๐๐๐
๖	โครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา(วันพระเดือนละครั้ง)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานส่วน ตำบล และ ประชาชนทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๘๐,๐๐๐	-	-

๑.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๓	โครงการอบรมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	อบรมนักเรียน จำนวน ๓ โรงเรียน	๙๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๙๐,๐๐๐
๔	อุดหนุนจัดงานประเพณีบุญ บั้งไฟดำปลาทู่มน	คณะกรรมการ หมู่บ้าน๙ หมู่บ้าน	๒๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๒๙,๙๘๕
๕	โครงการจัดงานวัน ผู้สูงอายุและส่งเสริมการ ใช้ประสบการณ์ของผู้สูงอายุ จัดรวบรวมเป็นภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ผู้สูงอายุทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๔๘,๖๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร การส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๑	โครงการเวทีประชาคมกับแผนพัฒนาชุมชน	จัดทำแผนทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑๖,๕๐๕
๒	โครงการอบต.เคลื่อนที่	ทั้ง ๙ หมู่บ้านในตำบลทุ่งมน	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒๔,๙๖๐
๓	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	ทั้ง ๙ หมู่บ้านในตำบลทุ่งมน	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๔	โครงการเปิดวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง อบต.ทุ่งมน	๑๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๕	โครงการปรองดอง สมานฉันท์สร้างความสุขอย่างยั่งยืนแก่ประชาชน	ทั้ง ๙ หมู่บ้านในตำบลทุ่งมน	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๖	โครงการอุดหนุนที่ทำการปกครองตามโครงการเฉลิมพระเกียรติวันปิยมหาราช	ที่ทำการปกครองอำเภอคำเขื่อนแก้ว	๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๑,๐๐๐
๗	โครงการอุดหนุนที่ทำการปกครองตามโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว/สมเด็จพระบรมราชินีและงานรัฐพิธี	ที่ทำการปกครองอำเภอคำเขื่อนแก้ว	๒,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	๒,๐๐๐
๘	โครงการสนับสนุนการบริหารศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชน	อปท.ในคำเขื่อนแก้ว	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

๑.๒ แผนงานบริหารงานคลัง

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๒	แหล่งเงิน งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้จริง
๙	การจัดทำแผนที่ภาษี	ตลอดปีในเขต ตำบล ห่มหม	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๑๐	การสร้างจิตสำนึกในการชำระ ภาษีท้องถิ่น	ตลอดปีในเขต ตำบล ห่มหม	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-
๑๑	โครงการการให้บริการในการ ชำระภาษีนอกสถานที่	ตลอดปีในเขต ตำบล ห่มหม	๑๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ	-

แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลห่มหม พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ เฉพาะ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีจำนวน โครงการทั้งสิ้น ๘๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๔๐ โครงการ
ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๔๑โครงการ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น ๑๔,๓๑๒,๐๗๐.๘๕ บาท เป็นงบประมาณตาม
ข้อบัญญัติ

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒

การวัดผลในเชิงคุณภาพ

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เป็นแบบประเมินตนเองในองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงาน ทุกๆครั้ง หลังจากที่ยังคงมีการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว จำนวน ๑๘ รายการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนดำเนินการ จำนวน ๑๗ รายการ

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

เป็นแบบประเมินความพึงพอใจ โดยให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนทั้งในภาพรวม และแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาของตำบล

แบบที่ ๔ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนน แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นแบบรายงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนด เพื่อติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นแบบรายงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนด เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนงานนโยบายและแผน เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

การวัดผลในเชิงปริมาณ

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ หกเดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – กันยายน แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีจำนวน โครงการทั้งสิ้น ๘๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓๖ โครงการ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๔๕ โครงการ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น ๑๓,๓๔๗,๓๗๙.๘๕ บาท เป็นงบประมาณตามข้อบัญญัติ

ระบบ e-plan เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการปรับปรุงระบบ จึงไม่สามารถประมวลผลโครงการได้ คณะทำงานจึงได้รวบรวมข้อมูลโครงการและการเบิกจ่ายเพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณา