



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมนได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยมอบใบประกาศนียบัตรบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทางด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการมอบใบประกาศนียบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่เป็นแบบอย่างในการมาทำงาน
การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำผิด

๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอุดม พิจารณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน